

Studi citati da Leonello Tronti durante la sua sintesi:

a) Studi del gruppo di lavoro del Prof. Riccardo Leoni, dell'Università di Bergamo

Organizations Today, Edited by Riccardo Leoni and Giuseppe Usai, Palgrave McMillan, (2005);
Cristini A., Gaj A., Labory S. and Leoni R. (2003), Flat Hierarchical Structure, Bundles of New Work Practices and Firm Performance, in Rivista Italiana degli Economisti, no 2;
Leoni R. (ed.) (2006), Economia dell'innovazione. Disegni organizzativi, pratiche di gestione delle risorse umane e performance d'impresa, Franco Angeli, Milan, forthcoming.

b) Studi del gruppo di lavoro del Prof. Paolo Pini, dell'Università di Ferrara

Delsoldato L., Pini P. (2005), Innovazione organizzativa e partecipazione in Barilla e Parmalat, prefazione di Mimmo Carrieri e postfazione di Giovanni Masino, Roma, Ediesse;
Pini P. (a cura di) (2004), Innovazione, relazioni industriali e risultati d'impresa. Un'analisi per il sistema industriale di Reggio Emilia, prefazione di Patrizio Bianchi, presentazione di Loris Lugli e Cesare Minghini, Milano, Franco Angeli;
Pini P. (a cura di) (2002), Innovazioni organizzative, risorse umane e relazioni industriali. Un'indagine sulle imprese dell'industria alimentare dell'Emilia Romagna, contributi di Loris Lugli, Polo Pini, Ermanno Tortia, Stefano Tugnoli, prefazione di Franco Chiriaco, presentazione di Giordano Giovannini, Milano, Franco Angeli.

Molti lavori del gruppo di Pini sono scaricabili dal sito
<http://www.economia.unife.it/docenti/pini/mrp/>